

POLITIKA INTEGRISANOG MENADŽMENT SISTEMA

Politika integrisanog menadžment sistema u privrednom društvu MINEL AUTOMATIKA DOO, zasnovana je na sledećim principima:

- sprovođenje i poboljšavanje integrisanog menadžment sistema u skladu sa standardima *SRPS ISO 9001:2015*, *SRPS ISO 14001:2015*, *SRPS ISO 45001:2018* i *SRPS ISO/IEC 17020:2012*.
- stalno preispitivanje i pridržavanje zahteva integrisanog menadžment sistema i poboljšavanje njegove efektivnosti i efikasnosti radi neprestanog napretka privrednog društva uz svesnost za odgovornosti u isto od strane rukovodstva i svih zaposlenih;
- prepoznavanje, zadovoljenje i stalno proveravanje potreba, zahteva i očekivanja korisnika i uz punu opredeljenost za obezbeđenje i stalno poboljšavanje pouzdanosti kvaliteta proizvoda i usluga;
- uspostavljanje i negovanje partnerskih odnosa sa eksternim isporučiocima i svim poslovnim partnerima privrednog društva u cilju ostvarivanja zajedničkih interesa;
- očuvanje ugleda i prepoznatljivog imidža privrednog društva na tržištu i u društvenom okruženju, putem poslovanja uz puno pridržavanje ugovorenih i drugih prihvaćenih obaveza, kao i putem prisustva na tržištu proizvodima i uslugama pouzdanog i garantovanog kvaliteta;
- poslovanje uz dosledno pridržavanje svih primenjenih propisa važeće pravne regulative, domaćih i međunarodnih standarda iz oblasti delatnosti privrednog društva;
- planiranje u svim poslovnim procesima, praćenje ostvarivanja planiranih aktivnosti, donošenje odluka na osnovu objektivnih podataka i orijentacija na poboljšavanja i inovacije uz optimizaciju troškova;
- sistemski pristup, planiranje i primenjivanje mera za bavljenje rizicima i prilikama radi preventive i povećanja efektivnosti integrisanog menadžment sistema;
- sistematsko upravljanje ljudskim resursima, gradnja klime saradnje i unapređenje kulture timskog rada, kao i osećaja međusobnog poštovanja i poverenja uz osposobljavanje, obrazovanje i motivaciju zaposlenih, uključujući posvećenost konsultovanju i učestvovanju nerukovodećih radnika po svim pitanjima bitnim za sprovođenje i poboljšavanje integrisanog menadžment sistema.
- uspostavljanje dobre interne i eksterne komunikacije kao osnove za prenošenje znanja i informacija i permanentno podizanje stručnosti zaposlenih u radu, kao i shvatanje značaja pravila sistema kvaliteta, zaštite životne sredine i bezbednosti i zdravlja na radu;
- obezbeđenje efikasne motivacije i stimulacije zaposlenih na bazi učinaka i uspešnosti rada;
- zaštita životne sredine u skladu sa odgovarajućim zakonima, propisima i drugim zahtevima, periodično preispitivanje i praćenje aspekata životne sredine, aktivnosti bez stvaranja neprihvatljivog rizika za životnu sredinu, podsticanje zaposlenih da štede resurse i energiju, smanjuju ili eliminišu upotrebu štetnih materijala i kontrolisano postupaju sa otpadom, da svojim delovanjem i svesnošću doprinesu očuvanju životne sredine, informisanje svojih poslovnih partnera i drugih zainteresovanih strana o sopstvenom opredeljenju za zaštitu životne sredine;
- pridržavanje pravila i zahteva za bezbednost i zdravlje na radu u skladu sa propisima važeće pravne regulative, internih propisa i proverene prakse dobrog postupanja privrednog društva. periodično preispitivanje i praćenje svih aspekata naše delatnosti, a koji su značajni za bezbednost i zdravlje na radu, podsticanje zaposlenih da stalno poboljšavaju bezbednost i zdravlje na radu, informisanje svojih poslovnih partnera i drugih zainteresovanih strana o sopstvenom opredeljenju za bezbednost i zdravlje na radu;
- društveno odgovorno poslovanje i održivi razvoj sa ciljem zaštite i očuvanja životne sredine i bezbednost i zdravlje na radu.

U Beogradu, 05.04.2022.

Direktor
NEMANJA MIRKOVIĆ, dipl. ecc.

